E.T/C.O./T.E.:ESCOLA TALLER LAURONA V

EXPEDIENTE:FOEST/2008/28/46

ACTA

En Llíria, reunidos en el día de hoy, el Grupo de Trabajo Mixto, formado por D./Dª. Mª Luisa Mañez Cardo, de la Dirección Territorial de Empleo y Trabajo de Valencia, y en representación del Ajuntament de Llíria D./Dª Joan Manuel Miguel León, A.D.L Ajuntament de Llíria, de conformidad al anuncio expuesto al público en el Tablón de Anuncios del Ajuntament de Llíria, se procede a la entrevista para la selección definitiva de un (director, profesor de..,) Director, un profesor de compensatoria, 5 monitores y un auxiliar administrativo, del/la Escola Taller Laurona V

Dada cuenta que obran en el expediente 9 instancias presentadas para la plaza de Director. Resultando que 4 de los aspirantes no alcanzaron la puntuación mínima, por lo que no superaron la fase de preselección para la entrevista, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS
Monzon Herrero, Benjamin
Peris Carratalà, Helena
Iranzo Lopez, Victor Manuel
Agraz Delgado, Vicente

Resultando seleccionados para la fase de entrevista los aspirantes restantes, se procede a reflejar la puntuación alcanzada por cada uno de ellos, distinguiendo la valoración de los méritos obtenidos en la fase de currículum y en la fase de entrevista, procediendo a establecer la suma total de la baremación, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	CURRICULUM	ENTREVISTA	TOTAL
Moriel Fernandez, Antonio	22526731 W	5,5	3	8,5
Sabater Maicas, Miguel	73566808 C	2,7	2	4,7
Faubel Cabanas, Angel	24378248 L	1	1	2
Gayá Ballester, Carmen	21444178 J	1,94	NP	-
Balanza Prims, Jordi	44185176 Z	1,7	NP	-

Por tanto, el Grupo de Trabajo Mixto propone la contratación temporal por un período mínimo de 6 meses prorrogable a 24 meses de contrato inicial más las prorrogas, como Director del/la Escola Taller Laurona V a D/Dª Antonio Moriel Fernandez , por obtener la puntuación más alta con un total de 8,5 puntos. Siendo preseleccionados el resto de aspirantes que quedaran como reservas,

siguiendo el orden de puntuación obtenido, para supuestos de baja o cese o imprevistos surgidos.

Dada cuenta que obran en el expediente 25 instancias presentadas para la plaza de **Auxiliar administrativo**. Resultando que 20 de los aspirantes no alcanzaron la puntuación mínima, por lo que no superaron la fase de preselección para la entrevista, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS
Martínez Vera, Nieves
Sabater Maicas, Miguel
Monzon Herrero, Benjamin
Benedito Lozano, Ana Isabel
Martinez Tarazon, Monica
Merino Fernandez, Isabel
Gomez Silvestre, Marina Isabel
Bleda pérez, Mari Carmen
Aleixandre Alegre, Raquel
Novejarque Pérez, Carmen
Valero Cano, Salvador
Zamora Arévalo, Susana
Rodriguez Navarro, Manuel
Barona Lis, Higinio
Ibañez León, Mª Dolores
Mortes Castelló, Silvia
Gonzalez Muñoz, Mar
Balanza Prims, Jordi
Chisvert Valero, Mª Trini
Iranzo Lopez, Victor Manuel

Resultando seleccionados para la fase de entrevista los aspirantes restantes, se procede a reflejar la puntuación alcanzada por cada uno de ellos, distinguiendo la valoración de los méritos obtenidos en la fase de currículum y en la fase de entrevista, procediendo a establecer la suma total de la baremación, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	CURRICULUM	ENTREVISTA	TOTAL
Aurora Besteiro Sebastián	25422747 L	**6,00**	**2,5**	**8,5**
Susana Martí Martí	52725409 W	**4,75**	**2,5**	**7,25**
Concepción Nogueras Pinel	45632371 A	**3,56**	**2,5**	**6,06**
Begoña Gomez Torres	24330858 D	**4,2**	**1,5**	**5,7**
Sales Martínez Gil	19852455 M	**3,56**	**2**	**5,56**

Por tanto, el Grupo de Trabajo Mixto propone la contratación temporal por un período mínimo de 6 meses prorrogable a 24 meses de contrato inicial más las prorrogas, como Auxiliar administrativo de la E.T. Laurona V a Dª AURORA BESTEIRO SEBASTIAN , por obtener la puntuación más alta con un total de 8,5 puntos. Siendo preseleccionados el resto de aspirantes que quedaran como reservas, siguiendo el orden de puntuación obtenido, para supuestos de baja o cese o imprevistos surgidos.

Dada cuenta que obran en el expediente 14 instancias presentadas para la plaza de **Profesor de Formación básica Complementaria**. Resultando que 9 de los aspirantes no alcanzaron la puntuación mínima, por lo que no superaron la fase de preselección para la entrevista, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS
De los rios Rupérez, Fco. Javier
Gayá Ballester, Carmen
Pérez Velázquez, Fco. Javier
Ruiz Miralles, María José
Chisvert Valero, Mª Trini
Sabater Maicas, Miguel
Balaguer Rubio, Salvador
Salón García, Francisco
Balanza Prims, Jordi

Resultando seleccionados para la fase de entrevista los aspirantes restantes, se procede a reflejar la puntuación alcanzada por cada uno de ellos, distinguiendo la valoración de los méritos obtenidos en la fase de currículum y en la fase de entrevista, procediendo a establecer la suma total de la baremación, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	CURRICULUM	ENTREVISTA	TOTAL
Conxa Feltrer Torres	85080859 H	**6,24**	**3**	**9,24**
Elena Fortea Martínez	52685413 A	**2,87**	**2**	**4,87**
Joaquín Cardona Castelló	20021874 Y	**2,4**	**NP**	**-**
Vicente Agraz Delgado	74146437 A	**2,18**	**NP**	**-**
Susana Sanchis Bondia	24371695 K	**2**	**NP**	**-**

Por tanto, el Grupo de Trabajo Mixto propone la contratación temporal por un período mínimo de 6 meses prorrogable a 24 meses de contrato inicial más las prorrogas, como Profesor de Formación básica Complementaria de la E.T. Laurona V a Dª CONXA FELTRER TORRES , por obtener la puntuación más alta con un total de 9,24 puntos. Siendo preseleccionados el resto de aspirantes que quedaran como reservas, siguiendo el orden de puntuación obtenido, para supuestos de baja o cese o imprevistos surgidos.

Dada cuenta que obran en el expediente 8 instancias presentadas para la plaza de **Monitor de Carpintería**. Resultando que 4 de los aspirantes no alcanzaron la puntuación mínima, por lo que no superaron la fase de preselección para la entrevista, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS
Fuentes Cantero, Jeronimo
Fuentes Cantero, Jose
Gabarda Orero, Juan Antonio
Maestro Doval, Fernando

Resultando seleccionados para la fase de entrevista los aspirantes restantes, se procede a reflejar la puntuación alcanzada por cada uno de ellos, distinguiendo la valoración de los méritos obtenidos en la fase de currículum y en la fase de entrevista,

procediendo a establecer la suma total de la baremación, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	CURRICULUM	ENTREVISTA	TOTAL
Vicente Carreras Ballester	73750570 N	**3,78**	**3**	**6.78**
Jorge Veres Ginestar	19467062 T	**3**	**3**	**6**
Vicente Miguel Huerta	52690478 P	**3,3**	**2**	**5,3**
Francisco Moruno Cordero	73537912 N	**2,86**	**2**	**4,86**

Por tanto, el Grupo de Trabajo Mixto propone la contratación temporal por un período mínimo de 6 meses prorrogable a 24 meses de contrato inicial más las prorrogas, como Monitor de Carpintería de la E.T. Laurona V a D Vicente Carreras Ballester , por obtener la puntuación más alta con un total de 6,78 puntos. Siendo preseleccionados el resto de aspirantes que quedaran como reservas, siguiendo el orden de puntuación obtenido, para supuestos de baja o cese o imprevistos surgidos.

Dada cuenta que obran en el expediente 8 instancias presentadas para la plaza de **Monitor de Jardinería**. Resultando que 4 de los aspirantes no alcanzaron la puntuación mínima, por lo que no superaron la fase de preselección para la entrevista, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS
Cuñat Plana, Salud
García Genoves, Fco. Miguel
Peris Carratalà, Helena
Rodriguez Navarro, Manuel

Resultando seleccionados para la fase de entrevista los aspirantes restantes, se procede a reflejar la puntuación alcanzada por cada uno de ellos, distinguiendo la valoración de los méritos obtenidos en la fase de currículum y en la fase de entrevista, procediendo a establecer la suma total de la baremación, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	CURRICULUM	ENTREVISTA	TOTAL
Catania Palmer, Antonio	22539487 Q	**6,74**	**3**	**9,74**
De los Rios Rupérez, Fco. Javier	05266937 Y	**4,2**	**3**	**7,2**
Almudever Moret, Vicente	19496498 L	**3,9**	**2,5**	**6,4**
Pérez Velázquez, Fco. Javier	29026691 R	**2,17**	**3**	**5,17**

Por tanto, el Grupo de Trabajo Mixto propone la contratación temporal por un período mínimo de 6 meses prorrogable a 24 meses de contrato inicial más las prorrogas, como Monitor de Jardinería de la E.T. Laurona V a D. ANTONIO CATANIA PALMER , por obtener la puntuación más alta con un total de 9,74 puntos. Siendo preseleccionados el resto de aspirantes que quedaran como reservas, siguiendo el orden de puntuación obtenido, para supuestos de baja o cese o imprevistos surgidos.

Dada cuenta que obran en el expediente 2 instancias presentadas para la plaza de **Monitor de Pintura**. Resultando que los 2 aspirantes no alcanzaron la puntuación mínima, por lo que no superaron la fase de preselección para la entrevista,

relacionándose a continuación, esta plaza queda vacante y a la espera de una nueva convocatoria de bases de selección:

NOMBRE Y APELLIDOS
Montesinos Moya, Juan
Minguez Piles, Juan

Dada cuenta que obran en el expediente 2 instancias presentadas para la plaza de **Monitor de Soldadura**. Resultando que todos de los aspirantes alcanzaron la puntuación mínima,

Resultando seleccionados para la fase de entrevista los aspirantes restantes, se procede a reflejar la puntuación alcanzada por cada uno de ellos, distinguiendo la valoración de los méritos obtenidos en la fase de currículum y en la fase de entrevista, procediendo a establecer la suma total de la baremación, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	CURRICULUM	ENTREVISTA	TOTAL
García Llopis, Jose Manuel	29158077 T	**3,7**	**3**	**6,7**
Montaño Ruiz, José	19807531 T	**3,66**	**2,75**	**6,41**

Por tanto, el Grupo de Trabajo Mixto propone la contratación temporal por un período mínimo de 6 meses prorrogable a 24 meses de contrato inicial más las prorrogas, como Monitor de Soldadura de la E.T. Laurona V a D JOSE MANUEL GARCIA LLOPIS , por obtener la puntuación más alta con un total de 6,7 puntos. Siendo preseleccionados el resto de aspirantes que quedaran como reservas, siguiendo el orden de puntuación obtenido, para supuestos de baja o cese o imprevistos surgidos.

Dada cuenta que obran en el expediente 8 instancias presentadas para la plaza de **Monitor de Construcción**. Resultando que 3 de los aspirantes no alcanzaron la puntuación mínima, por lo que no superaron la fase de preselección para la entrevista, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS
Casado pérez, Joan
Gómez Herraiz, Manuel
Carbonell Montesinos, Mª Carmen

Resultando seleccionados para la fase de entrevista los aspirantes restantes, se procede a reflejar la puntuación alcanzada por cada uno de ellos, distinguiendo la valoración de los méritos obtenidos en la fase de currículum y en la fase de entrevista, procediendo a establecer la suma total de la baremación, relacionándose a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	CURRICULUM	ENTREVISTA	TOTAL
José Català Tejedor	22611236 M	**3,7**	**3**	**6,7**
García Sancho, Jose Vte.	19868925 F	**2,2**	**1,5**	**3,7**
Capilla Doñate, Juan Andrés	19088827 T	**7,04**	**Renuncia por estar seleccionado en otra ET**	
Crispiano Jara del Rey	19078716 D	**4,1**	**NP**	**-**
Gadea Balaguer, José	73753480 R	**3**	**NP**	**-**

Por tanto, el Grupo de Trabajo Mixto propone la contratación temporal por un período mínimo de 6 meses prorrogable a 24 meses de contrato inicial más las prorrogas, como Monitor de Construcción de la E.T. Laurona V a D JOSE CATALA TEJEDOR , por obtener la puntuación más alta con un total de 6,7 puntos. Siendo preseleccionados el resto de aspirantes que quedaran como reservas, siguiendo el orden de puntuación obtenido, para supuestos de baja o cese o imprevistos surgidos.

El Grupo de Trabajo mixto propone la contratació temporal por un periodo inicial de 6 meses prorrogables en fases de 6 meses cadauna hasta un máximo de 24 meses, por obtener la puntuación más alta los candidatos siguientes:

Denominación de la Plaza	Persona Seleccionada
Director	Antonio Moriel Fernandez
Monitor de Construcción	José Català Tejedor
Monitor de Jardinería	Antonio Catania Palmer
Monitor de Soldadura	Jose Manuel García Llopis
Monitor de Pintura	Vacante
Monitor de Carpintería	Vicente Carreras Ballester
Profesor de Formación básica Complementaria	Conxa Feltrer Torres
Auxiliar Administrativo	Aurora Besteiro Sebastián

Llíria, 26 de novembre de 2008

EL GRUPO DE TRABAJO MIXTO

Dirección Territorial de Empleo y Trabajo de Valencia

Por el Ente Promotor

Fdo. Mª Luisa Mañez Cardo
Presidente/a del Grupo de Trabajo Mixto

Fdo. Joan Manuel Miguel León